Утверждаю:

Директор МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г

# КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**Муниципального автономного учреждения Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»**

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» (далее – Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.
  2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального автономного учреждения Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие», далее – МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие», независимо от занимаемой ими должности.
  3. Целями Кодекса являются:
     1. установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности; внедрение антикоррупционных стандартов поведения в корпоративную культуру МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»;
     2. содействие укреплению авторитета МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» и его работников, доверия граждан к представителям образовательных организаций;
     3. обеспечение единых норм поведения работников МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие».
  4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» своих трудовых (должностных) обязанностей.
  5. Каждый работник, поступающий на работу в МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности, принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
  6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «СОЗВЕЗДИЕ»

* 1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
  2. МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» обязаны:
     1. соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;
     2. исполнять трудовые (должностные) обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»,
     3. осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
     4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых (должностных) обязанностей;
     5. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»,
     6. уведомлять представителя работодателя (директора МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
     7. соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
     8. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
     9. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками спортивной подготовки, другими работниками, гражданами и должностными лицами;
     10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России,
     11. учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
     12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых (должностных) обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»;
     13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
     14. соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации; уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
     15. Принимать меры к тому, чтобы не допускать случаев совместной деятельности в МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если их деятельность связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
  3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).
  4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами области.
  5. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность (и) или которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей.
  6. Работник МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.
  7. Продвижение работников МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.
  8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

# ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «СОЗВЕЗДИЕ» ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ

**ТРУДОВЫХ (ДОЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ)**

* 1. В служебном поведении работник воздерживается от:
     1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
     2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, проявлений конкуренции, мешающей партнерству при выполнении общего дела;
     3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
     4. принятия пищи вне специально отведенных для этого мест;
     5. курения на территории МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие»;
     6. ведения посторонних разговоров, в том числе при использовании мобильного телефона, во время служебных совещаний, других служебных мероприятий, иных случаев выполнения трудовых (должностных) обязанностей.
  2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
  3. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, проявлять терпимость и открытость в общении с гражданами и коллегами.
  4. Внешний вид работника при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательной организации и ее работникам, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.
  5. Работники должны неукоснительно соблюдать правила личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными). Стрижка аккуратная. Длинные волосы (ниже плеч) должны быть заколоты.
  6. Работники не должны использовать для ношения в рабочее время следующие варианты одежды и обуви: прозрачные платья, юбки и блузки; вечерние туалеты; слишком короткие юбки, блузки, открывающие часть живота или спины; сильно облегающие (обтягивающие) фигуру брюки, платья, юбки; массивная обувь на толстой платформе; вечерние туфли на высоком каблуке. В одежде и обуви не должны присутствовать вызывающие экстравагантные детали, привлекающие пристальное внимание.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

* 1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие».
  2. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие» и при подтверждении факта нарушения моральному осуждению, а также влечет применение к работнику-нарушителю мер дисциплинарной ответственности.

# ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящий кодекс утверждается директором МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие».
  2. Изменения и дополнения в настоящий кодекс утверждаются директором МАУ Центр развития физической культуры и спорта «Созвездие».